

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKAMIZ

Ömür Baskı Ambalaj A.Ş. olarak vizyon, misyon, hedef ve değerlerimiz doğrultusunda oluşturduğumuz Entegre Yönetim Sistemleri kapsamındaki Sosyal Uygunluk çalışmaları gerekliliklerini ve yasal gereklilikleri; sağlıklı ve bilinçli bir toplumun oluşması için, bilimsel ve teknolojik gelişmeleri izleyerek dinamik bir kurumsal yapı içerisinde tüm paydaşlarımızın desteği ve güveni ile sürekli iyileştirme ve geliştirmeyi amaçlıyor, bu konuda faaliyetler gerçekleştirmeyi ve bu faaliyetleri sürdürülebilir kılmayı taahhüt ediyoruz.

Aşağıdaki ilkeler, ÖMÜR politikasının ayrılmaz bir parçasıdır;

-Alınan stratejik kararlarda, Sosyal Uygunluk çalışmaları hedef ve değerlerimize uygun davranmak.

Sosyal Uygunluk çalışmaları şartlarına uymak.

-Faaliyetlerimizin her alanında Sosyal Uygunluk çalışmalarının verimliliğini, etkinliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamak.

-Tüm çalışan ve paydaşlarımızın Sosyal Uygunluk bilincini sürekli geliştirmek için çalışmak ve Sosyal Uygunluk denetim sonuçları kapsamında etkin aksiyonlar olarak ve ilgili eğitimlerle sistemi iyileştirmek.

-Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek Sosyal Uygunluk çalışmaları risk unsurlarını ve fırsatlarını, risk yaklaşımı kapsamında değerlendirip, yapılacak iyileştirme faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamak.

-Çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmek ve 18 yaşın altında işçi çalıştırmamak.

-Müşteri ve tedarikçilerimizle olan her türlü iletişimde, aynı zamanda şirketin iş yaptığı üçüncü taraflar da dahil olmak üzere tüm iş etkileşimlerinde, rüşvet ve yolsuzluğa kesinlikle tolerans göstermemek ve etik standartlarına uymak.

-Çalışanları ırk, din, dil, etkin köken, siyasi görüş, medeni durum, yaş, hamilelik, fiziksel engel, cinsiyet ayrımına göre değerlendirmeyip, her çalışana eşit davranmak. Çalışma prensiplerini zorunluluk değil, gönüllük esasına dayandırmak.

-Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstererek İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi prensipleri doğrultusunda çalışmalar sürdürmek.

-Çalışanlara yaptıkları işin karşılığında hak ettikleri ve becerilerine göre belirlenen ücretlerini, Ulusal bayram ve resmi tatil ücretlerini, fazla çalışma sürelerine ilişkin ücretlerini ve diğere tüm hak edişlerini zamanında ve eksiksiz olarak ödemek. Ücret politikasında asgari ücretin üzerinde bir minimum ücret belirleyerek adil ve yaşanabilir ücret ödeme politikasını gözetmek.

-Çalışma koşullarını mevcut kanunlar çerçevesinde düzenlemek.

-Çevre Yönetim Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ETİ Temel Şart ve Koşulları gerekliliklerine uymak.

Yönetim Kurulu

Orçun Velimahmutoğlu